deepfy CORP

Mapeamento de Perfil Comportamental

Referencial Teórico:
Teoria dos Perfis Comportamentais DISC

Liliane Carmo
Mapeamento realizado em: **05/04/2026**

Liliane Carmo

preparado para descobrir algo novo sobre você?

Conheça Liliane Carmo, uma pessoa contagiante e comunicativa cujo perfil comportamental principal, segundo a teoria DISC, é o **Interativo**. Com 46.67% de influência, ela se destaca por sua capacidade de se conectar com os outros, trazer energia para o ambiente e criar uma sensação de entusiasmo em tudo o que faz.

O perfil combinando de Liliane é o **Persuasivo**, uma junção de seus traços Interativos e Decisores (40%). Sua combinação única permite que ela trabalhe com e por meio de pessoas para alcançar seus objetivos. **Com uma personalidade extrovertida e carismática, Liliane facilmente ganha apoio e respeito**. Ela é mestre em impressionar os outros e vender suas ideias com habilidade, preferindo um ambiente que ofereça mobilidade e variedade de atividades. Sempre buscando tarefas desafiadoras, ela se destaca pelo otimismo e pela confiança em seu potencial e no dos outros.

No ambiente pessoal, Liliane é a alma da festa. Ela **adora estar entre amigos, buscar diversão** e sente a necessidade de ser notada. Seu entusiasmo contagiante inspira aqueles ao seu redor, e por isso ela é frequentemente a pessoa que traz alegria e dinamismo para qualquer evento social.

Em sua vida profissional, Liliane se sobressai como uma líder natural. Sua capacidade de se automotivar, junto com sua **autoconfiança e entusiasmo**, tornam-na indispensável em projetos que demandem criatividade e interação constante com equipes. Liliane valoriza a liberdade de expressão e prefere evitar tarefas repetitivas e rotineiras, buscando sempre desafios que possam maximizar seu potencial.

Por outro lado, um dos desafios de Liliane é sua tendência a **superestimar sua habilidade de mudar o comportamento dos outros**. Para lidar com esse desafio, é essencial que ela busque um equilíbrio entre seu entusiasmo e abordagens mais realistas. Manter o foco nas tarefas e estabelecer metas alcançáveis pode ajudar Liliane a tirar o melhor proveito de suas capacidades persuasivas sem se sentir frustrada.

Resumindo, Liliane Carmo é uma profissional que **caracteriza-se pelo entusiasmo, autoconfiança e automotivação**. Sua combinação única de perfil Interativo e Decisor faz dela uma pessoa excepcionalmente persuasiva, capaz de inspirar e liderar com eficácia. Seja em um ambiente pessoal ou profissional, Liliane está sempre pronta para trazer energia positiva e fazer a diferença.

O que é

Perfil Comportamental?

A teoria DISC é um modelo de análise do comportamento humano que auxilia na compreensão de como as pessoas se comunicam, tomam decisões e interagem em diferentes situações. Desenvolvida pelo psicólogo americano William Marston, no início do século XX, essa teoria surgiu a partir de suas observações sobre a relação entre emoções e comportamentos.

Entender os perfis comportamentais é essencial para aprimorar as relações interpessoais e reconhecer as características individuais de cada pessoa. A Teoria DISC classifica os comportamentos em quatro perfis principais: **Decisor**, **Interativo**, **Ponderado** e **Organizador**. Cada um deles revela preferências, pontos fortes e áreas de melhoria, especialmente relevantes no ambiente profissional.

Muito aplicada no contexto corporativo, a Teoria DISC permite que empresas otimizem a comunicação, promovam a colaboração e aumentem a produtividade. Ao identificar o perfil de cada colaborador, líderes e gestores podem adaptar suas abordagens de gestão e comunicação, criando um ambiente mais harmônico e eficiente.



Decisor

Pessoas com esse perfil são objetivas, determinadas e focadas em resultados. Demonstram assertividade, agilidade na tomada de decisões e uma postura naturalmente competitiva. Em alguns contextos, podem ser percebidas como autoritárias ou excessivamente dominantes.



Interativo

Pessoas com perfil de influência são comunicativas, entusiasmadas e carismáticas. Valorizam conexões interpessoais, têm facilidade em engajar os outros e costumam demonstrar criatividade, otimismo e espontaneidade. Por outro lado, podem ser percebidas como superficiais ou excessivamente falantes em determinados contextos.



Organizado

Pessoas com perfil de Estabilidade são calmas, pacientes e leais. Valorizam a consistência, o equilíbrio e a harmonia nos relacionamentos, preferindo ambientes previsíveis e colaborativos. Por serem mais reservadas, podem ser percebidas como passivas ou resistentes a mudanças.



Ponderado

Pessoas com perfil de Conformidade são analíticas, detalhistas e orientadas por regras. Demonstram alto grau de precisão, cautela e comprometimento com a qualidade, buscando sempre agir de acordo com normas e padrões estabelecidos. Em alguns contextos, podem ser percebidas como rígidas ou excessivamente críticas.

deepfy.me



Importante!

Nós somos uma mistura dos quatro perfis comportamentais.

Seu perfil principal influenciará o conteúdo das próximas páginas. No entanto, é comum que as pessoas se identifiquem com características de mais de um perfil por isso, você pode se reconhecer em diferentes descrições.

Lembre-se: esses perfis representam tendências comportamentais, não regras rígidas. Eles ajudam a entender como nosso comportamento pode variar de acordo com o contexto.

deepfy.me

Histórico de perfis

Acompanhe a evolução do perfil comportamental ao longo do tempo e identifique padrões de desenvolvimento.

I	**Persuasivo - Interativo** Realizado em 19/08/2025	40%	47%	7%	7%
I	**Persuasivo - Interativo** Realizado em 19/08/2025	40%	47%	7%	7%
I	**Persuasivo - Interativo** Realizado em 19/08/2025	40%	47%	7%	7%
I	**Persuasivo - Interativo** Realizado em 05/04/2026	40%	47%	7%	7%

MAIS RECENTE

D Decisor I Interativo O Organizador P Ponderado

Gráfico de evolução

Acompanhe a progressão dos percentuais de cada perfil comportamental através das avaliações. Cada ponto representa uma avaliação realizada em datas diferentes.



D Decisor
0%
40% → 40%
Min: 40%Max: 40%
Amplitude: 0.0%

I Interativo
0%
47% → 47%
Min: 47%Max: 47%
Amplitude: 0.0%

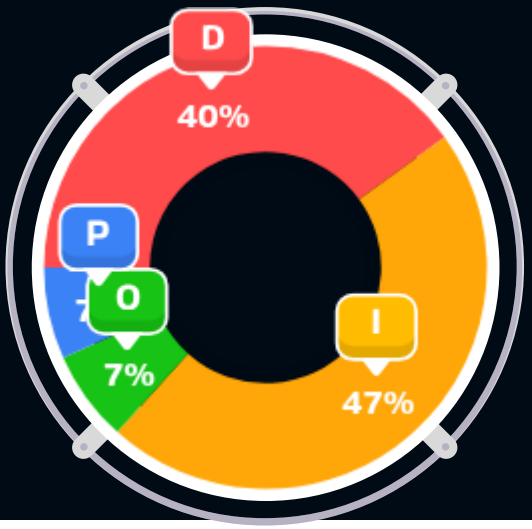
O Organizador
0%
7% → 7%
Min: 7%Max: 7%
Amplitude: 0.0%

P Ponderado
0%
7% → 7%
Min: 7%Max: 7%
Amplitude: 0.0%

Interativo

Os Interativos gostam de se envolver com outras pessoas. São reconhecidos por suas habilidades em socializar, suas personalidades carismáticas e seus estilos informais.

Tendem a demonstrar jeitos persuasivos e criativos, muitas vezes se destacando em atividades de curto prazo.
Tendem a ter afinidades especiais por estarem rodeados de
pessoas e demonstram talentos notáveis para motivar e influenciar os outros.



deepfy.me

Suas capacidades naturais de se conectarem emocionalmente com as pessoas permitem que eles criem ambientes harmoniosos ao seu redor. Sentem-se confortáveis em situações sociais e são mestres em estabelecer laços interpessoais.

Principais Características

- Habilidades sociais destacadas.
- Carisma e influência.
- Motivação e inspiração.
- Conexões emocionais fortes.
- Criação de ambiente harmonioso.

Principais Medos

- Solidão
- Desaprovação
- Conflitos interpessoais.
- Inatividade social.
- Falta de reconhecimento.

Podem precisar de

- Interações e conexões sociais.
- Reconhecimento e elogios
- Atividades que motivam e inspiram os outros.
- Ambientes colaborativos e positivos.
- Expressar carisma e influência.

Sob pressão

Podem se comprometer com mais coisas do que podem efetivamente realizar, devido ao entusiasmo pelas interações sociais.

No ambiente de aprendizagem

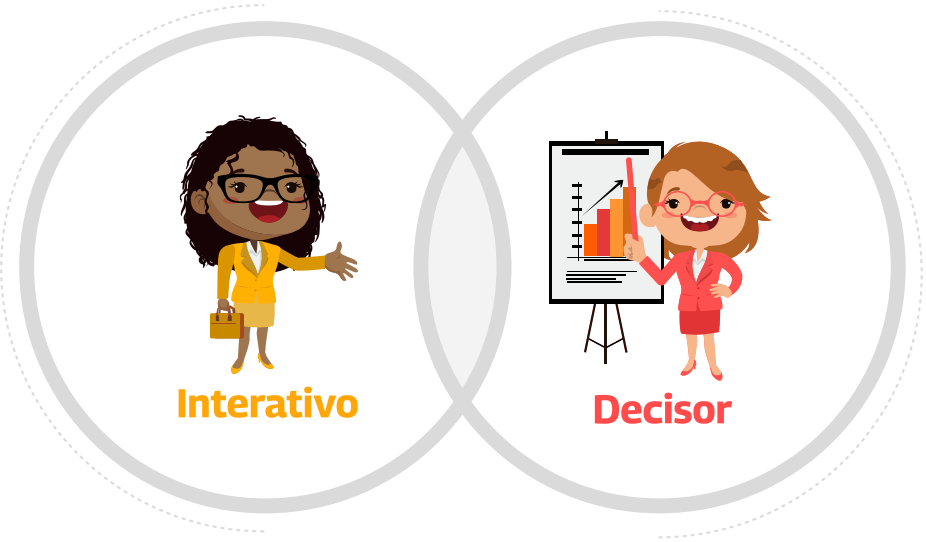
Criam ambiente alegre e motivador, mantendo equipes unidas e cheias de energia. A comunicação é fundamental, mas às vezes pode distrair os colegas.

No ambiente de trabalho

Destacam-se em funções comunicativas, como vendas, negociações e atendimento ao cliente. Mestres em motivar e influenciar outros a alcançar objetivos.

O Perfil Combinado de LILIANE é

Persuasivo



O Perfil Combinado oferece uma descrição mais detalhada e precisa do comportamento de um indivíduo, resultante da integração entre seu perfil primário e secundário.

Existem 15 perfis combinados possíveis, provenientes da interação entre os principais tipos de perfis comportamentais, proporcionando uma visão ampla das características de cada pessoa.

Essa análise contribui para a tomada de decisões mais assertivas e para o aprimoramento do desenvolvimento pessoal e profissional. Ao integrar os resultados, é possível traçar um retrato completo do comportamento do indivíduo, evidenciando suas preferências, habilidades e oportunidades de melhoria.

Conheça mais sobre o perfil combinado

Persuasivo

Pessoas com o perfil persuasivo tendem a gostar de trabalhar com e por meio de pessoas para atingir seus próprios objetivos. Elas facilmente ganham apoio e respeito por sua personalidade extrovertida e persuasiva.

Geralmente são capazes de impressionar os outros e se vender usando seus métodos vencedores. Preferem que seu ambiente proporcione mobilidade e gostam de tarefas desafiadoras e uma variedade de atividades. Elas gostam de ficar bem. Sua perspectiva positiva pode proporcionar otimismo sobre seus hábitos de trabalho e o potencial de outras pessoas.

Tendem a superestimar sua capacidade de mudar o comportamento dos outros. Desejam liberdade de expressão e liberdade de tarefas e rotina repetitiva. Talvez elas sintam a urgência de permanecer engajadas na tarefa e equilibrar seu entusiasmo com abordagens pragmáticas

Características e pontos de vista:

Comportamentos observáveis:
Entusiastas e confiantes.

Motivado por:
Status, prestígio e autoridade.

Julga os outros por:
Flexibilidade e capacidade de se expressar.

Influencia os outros por:
Habilidades verbais e natureza amigável e aberta.

Valor para a equipe:
Preparadas e confiantes, delegam, vendem e fecham.

Uso excessivo:
Influência constante.

Quando estressado:
São influenciados e tendem a transparecer que estão bem.

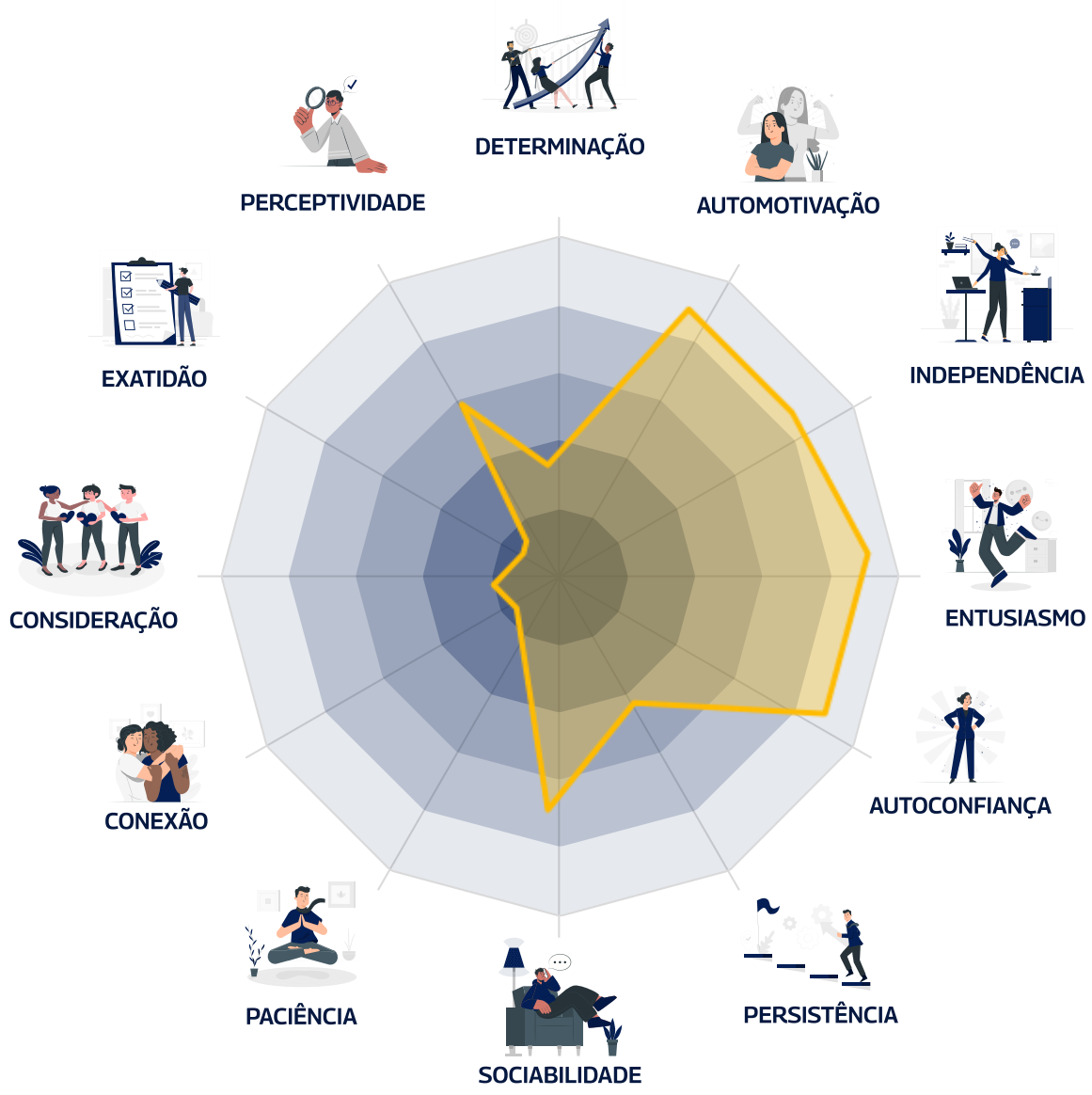
Principais Medos:
Rejeição social e rotina ou ambiente fixo.

Ponto de atenção:
Perdem o foco com facilidade.

12 competências comportamentais

deepfy.me

O gráfico apresentado destaca as principais competências comportamentais de Liliane, proporcionando uma valiosa visão sobre suas habilidades. Esse resultado gera um conhecimento essencial para seu crescimento tanto pessoal quanto profissional.



As competências comportamentais desempenham um papel crucial em nossa vida, exercendo influência significativa em nossas interações diárias e na maneira como enfrentamos desafios. Elas são fundamentais para a construção de um autoconhecimento sólido e eficaz, proporcionando uma compreensão mais profunda de nós mesmos.

Além disso, ao trabalhar adequadamente essas competências, não só aprimoramos nossas relações pessoais, mas também elevamos nosso desempenho e sucesso profissional, obtendo um suporte valioso para alcançar nossos objetivos individuais.

deepfy.me



I D



Sociabilidade
É a capacidade de interagir e se relacionar harmoniosamente com outras pessoas em diferentes contextos sociais.

Determinação
É a força interior que impulsiona alguém a persistir diante dos desafios, mantendo o foco e a firmeza para alcançar metas.



O D



Paciência
É a capacidade de suportar adversidades e dificuldades com calma, tolerância e tranquilidade, esperando o momento certo para agir.

Automotivação
É a habilidade de encontrar motivação interna para alcançar objetivos, impulsionando-se independentemente de influências externas.



P D



Conexão
É a representação da capacidade de estabelecer e manter vínculos emocionais e sociais com outras pessoas, criando relacionamentos saudáveis.

Independência
É a capacidade de agir e tomar decisões sozinho, confiando em suas próprias habilidades e julgamento, sem depender dos outros.



O I



Consideração
É a disposição para entender e respeitar os sentimentos, necessidades e pontos de vista dos outros, demonstrando empatia e cuidado.

Entusiasmo
É a energia positiva que uma pessoa demonstra ao abordar tarefas ou atividades, transmitindo animação e dedicação ao que faz.



P I



Exatidão
É a precisão e cuidado ao realizar tarefas, garantindo que as informações sejam corretas e detalhes sejam tratados de maneira minuciosa.

Autoconfiança
É a crença firme nas próprias habilidades, conhecimentos e juízo, permitindo enfrentar desafios com confiança e determinação.



P O



Perceptividade
É a capacidade de perceber e compreender detalhes sutis e as emoções nas situações e nas interações com os outros, sendo atento aos contextos.

Persistência
É a qualidade de continuar tentando alcançar um objetivo, mesmo com obstáculos e fracassos, mantendo a determinação e a resistência.

deepfy.me

Análise das Competências de Liliane

Natural x Sob Pressão x Adaptado

Natural

É o seu DNA, a sua essência, é o resultado de suas experiencias internas cuja base é a sua forma de pensar, sentir e agir.

Sob Pressão

É você em situações de stress, processo de mudanças, quando está sob pressão, ou até mesmo em alguma experiência negativa.

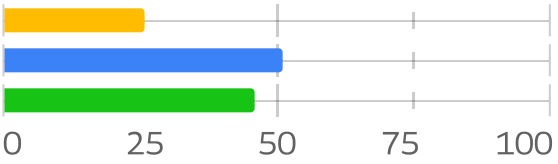
Adaptado

É a comparação da sua essência junto com você sob pressão, resultando seus comportamentos atuais e de como você é percebida pelas pessoas.



Determinação

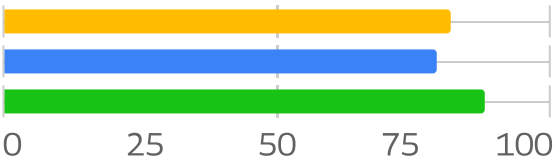
Liliane possui atualmente uma determinação mediana baixa de acordo padrão natural.





Automotivação

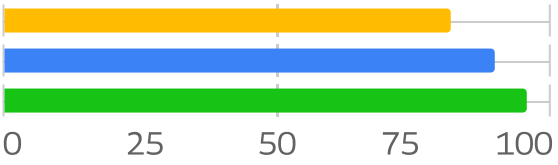
Liliane possui atualmente alta motivação, sempre mantendo o foco em realizar o que for preciso para alcançar seus objetivos.





Independência

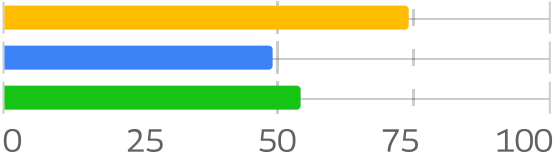
Liliane hoje tem alta independência, podendo realizar a tomada de decisão sem a necessidade de opiniões e ações externas.





Sociabilidade

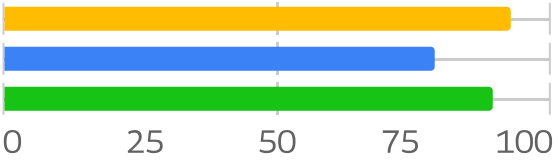
Liliane no momento consegue estabelecer interatividade social de maneira harmoniosa mediana baixa.





Entusiasmo

Liliane tem neste momento alto entusiasmo, se destacando como prestativo e envolvido ao máximo nas atividades em que participa.

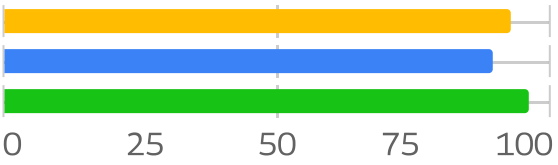


deepfy.me



Autoconfiança

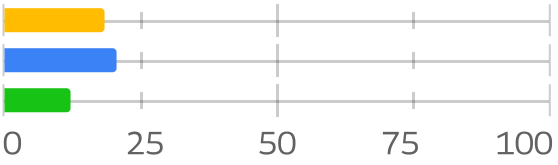
Liliane hoje é muito autoconfiante, com plena consciência de suas habilidades e potencial, podendo enfrentar quaisquer desafios.





Paciência

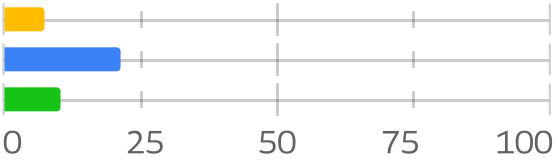
Liliane possui hoje pouca paciência para manter a calma em situações adversas.





Consideração

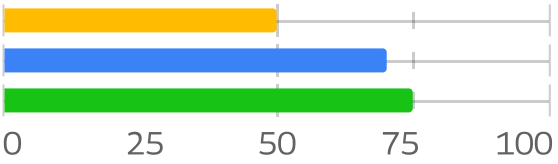
Liliane tem baixa consideração atualmente, não levando em conta sentimentos e pontos de vista externos.





Persistência

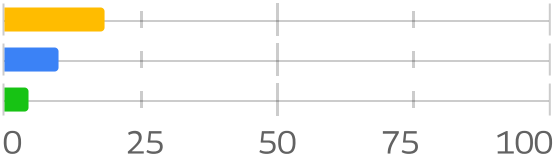
Liliane possui uma alta persistência atual, não abrindo mão de buscar seus objetivos independente de obstáculos e fracassos.





Conexão

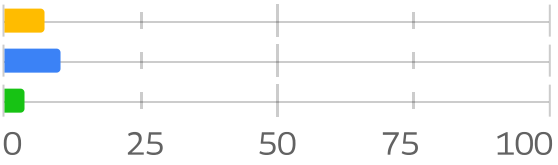
Liliane atualmente possui uma baixa conexão com outras pessoas, com certa dificuldade em manter vínculos emocionais e sociais.





Exatidão

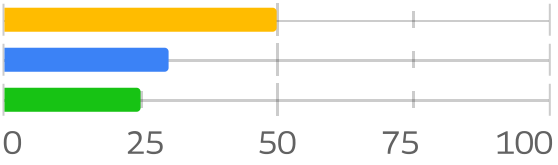
Liliane atualmente tem pouca exatidão em suas tarefas, não se preocupando tanto em validar as informações e detalhes.





Perceptividade

Liliane atualmente tem pouca perceptividade, tomando muitas vezes ações sem se atentar a detalhes ocultos em situações e interações.



deepfy.me

O que **VOCÊ GOSTA**

Ambiente dinâmico	Variedade de tarefas	Ambiente colaborativo
Reconhecimento e elogios	Celebração de conquista	Interação social
Oportunidades de Networking	Flexibilidade no trabalho	Tarefas criativas e inovadoras

O que **VOCÊ NÃO GOSTA**

Isolamento	Falta de reconhecimento	Conflitos e ambiente ofensivo.
Tarefas repetitivas e monótonas	Rigidez e falta de flexibilidade	Falta de oportunidades sociais
Tarefas muito detalhistas e minuciosas	Ambiente hierárquico e autoritário	Ambiente silencioso e sem interação

O que **TE MOTIVA**

Aprender com os outros, valorizando a troca de conhecimento e experiências.	Participar de atividades variadas que proporcionam novas experiências e aprendizados.	Ser reconhecido e apreciado socialmente por suas habilidades e carisma para o grupo.
Estar em um ambiente com colaboração, interagindo de forma positiva com os outros.	Influenciar os outros e persuadir, seja em vendas, negociações ou liderança de equipes.	Construir e manter relacionamentos pessoais significativos com colegas, clientes e parceiros.
Expressar suas ideias, pensamentos e sentimentos sendo ouvido e compreendido pelas pessoas.	Participar de eventos sociais, que proporcionem oportunidades de interação social e networking.	Trabalhar em um ambiente leve, com pessoas otimistas e energéticas, onde seja encorajada e valorizada.

Descubra os desafios que você pode enfrentar

Liliane Carmo

deepfy.me

	DESAFIO	FORMA DE EXPRESSÃO	PRECISA DESENVOLVER
1.	**Aprender que nem sempre irá atender às expectativas do outro. Aprender a dizer não.**	Ter empatia em excesso, colocando as necessidades dos outros à frente das próprias.	Avaliar pessoas de forma lógica, evitando emoções que possam ser exploradas. Ouvir solicitações sem resposta imediata. Usar pensamento racional para resposta imparcial.
2.	**Dar prioridade a razão em momentos específicos.**	Excesso de emoção gerando imaginações exageradas.	Praticidade. Pé no chão. Olhar o presente e focar o próximo passo a ser dado, sem se perder na ilusão do futuro promissor.
3.	**Ser flexível consigo mesmo, entender que nem sempre fará atividades que gosta.**	Falta de motivação para ações. Falta de consistência. Inicia as tarefas, mas não concluí.	Ativar a determinação para agir, gerenciando o uso de energia de forma equilibrada. Regular a empolgação e fazer escolhas mais certas sobre o que deseja se envolver. Mantendo o foco no objetivo.
4.	**Compreender que nem sempre será possível agradar todas as pessoas e aprender a lidar com a rejeição.**	Tentativa de agradar a todos e a qualquer custo, podendo se envolver em conversas desnecessárias.	Reconhecer que é impossível agradar a todos e não tentar criar conflitos entre as pessoas. Saber quando ficar em silêncio. Falar apenas quando a contribuição for valiosa.
5.	**Entender não somos insubstituíveis.**	Obter resultados através de apelo, podendo falar demais e parecer instável nas suas decisões.	Usar a sabedoria para conquistar, baseando-se no conhecimento e no poder do saber, em vez de recorrer à manipulação.
6.	**Lidar com a necessidade de sacrificar qualidade de vida para alcançar objetivos.**	Atitude desafiadora e falta de conformidade com as regras e normas.	Não deixar passar boas oportunidades mesmo que elas requeiram esforço. Ter paciência e incorporar a disciplina em sua vida. Optar pela satisfação do resultado final em vez do prazer imediato.
7.	**Entender que nem sempre terá reconhecimento por suas qualidades e valor pessoal.**	Ter dificuldade em exigir uma compensação justa pelo seu trabalho e contentar-se apenas com elogios.	Compreender que a avaliação não está relacionada aos sentimentos, mas sim ao trabalho, conhecimento e habilidades. Fazer essa distinção e enteder que existem outras maneiras de reconhecimento.
8.	**Alcançar seus objetivos sem ultrapassar os limites dos outros.**	Lidar com a dificuldade de persuadir os outros, tentando convencê-los através de repetição insistente e imposição de suas próprias ideias.	Ter paciência, permitindo que a outra pessoa processe os argumentos. Ouvir atentamente e respeitar a decisão do outro. Aprofundar os detalhes da situação para tomar uma boa decisão.

O que precisa para

Aprender Melhor?

deepfy.me

- De interação social e aprendizado em grupo.
- De histórias e exemplos relevantes que ilustrem os conceitos.
- De atividades práticas e jogos educativos.
- De oportunidades para compartilhar suas ideias e opiniões.
- De elogios e feedback positivo.
- De um ambiente de aprendizado divertido e enérgico(s).

Como colocar em prática?

1. **Interatividade e aprendizado em grupo:**
   Promova atividades de aprendizado em grupo, incentivando discussões e trocas de ideias entre as pessoas.

2. **Compartilhamento de ideias:**
   Crie oportunidades para que as pessoas interativas compartilhem suas ideias e opiniões, seja por meio de apresentações ou debates.

3. **Ambiente divertido e energético:**
   Mantenha o ambiente de aprendizado leve e dinâmico, incorporando atividades que estimulem a energia e o entusiasmo.

4. **Elogios e feedback positivo:**
   Reconheça publicamente os esforços e contribuições das pessoas interativas, proporcionando feedback positivo.

5. **Atividades práticas e jogos educativos:**
   Integre atividades práticas e jogos que envolvam interação social e aprendizado colaborativo.

6. **Histórias e exemplos relevantes:**
   Utilize histórias e exemplos que se relacionem com a vida das pessoas interativas para tornar os conceitos mais tangíveis.

Liliane, líder por CONEXÃO

deepfy.me

Como LÍDER tende a:

- Adorar multidões, mas precisa aprender a se interessar mais por cada pessoa individualmente.
- Precisar ouvir mais e não ser tão sensível a rejeição;
- Facilitar a comunicação e a iniciativa de outros;
- Ser ótimo apresentador, mas tende a falar demais;
- Amar liderar e influenciar os outros;
- Assumir uma abordagem "democrática";
- Ser inspirador e entusiasmado;

Como LIDERADA tende a:

- Possuir capacidade de persuadir e muitas vezes se transforma em líderes para subir ao topo.
- Querer oportunidades que os façam parecer bons;
- Causar boas primeiras impressões;
- Seguir seu líder com o coração;
- Ser seguidor impulsivo;
- Tendem a falar muito e perder o foco;

deepfy.me

Descobrir outros perfis comportamentais ajuda você a entender melhor como interagir, tomar decisões e avançar na sua **jornada de autoconhecimento**.

Como cada um dos

perfis se relacionam?

deepfy.me

Ponderado com Decisor
Seja confiante e seguro de si. Os decisores podem ser contundentes. Mostre força. Desafie a pessoa, mas não muito. Não desista se estiver certo.

Ponderado com Interativo
Esteja interessado no que a pessoa diz. Não apenas ouça. Compartilhe seus pensamentos e preocupações. Peça-lhes que revisem o que foi resolvido.

Ponderado com Organizador
Esteja preparado para o estresse e tenha sua prova em mãos. A pessoa irá pressioná-lo com lógica ou razão. Esteja aberto ao que é dito. Pegue o bom, deixe o ruim.

Ponderado com Ponderado
Seja gentil, mas não exagere. Seja forte se necessário. Não se contenha, mas seja sensível. Incentive a pessoa a ser forte em relação aos problemas.

Decisor com Decisor
Seja forte, mas esteja disposto a se curvar. Decisores desafiarão e intimidarão. Seja direto ao ponto. Lembre-os de que estão juntos nessa.

Decisor com Interativo
Seja entusiasmado e elogioso. Interativos vão falar e exagerar muito. Ouça e não tente controlar a conversa ou provar seu ponto de vista.

Decisor com Organizador
Seja preparado e específico. Não use generalidades. Organizadores querem explicação, não debate. Eles também podem ser fortes.

Decisor com Ponderado
Não seja tão enérgico. Seja doce. Os ponderados julgarão como você responde. Tente ser mais sensível e gentil. Aprecie as preocupações da pessoa.



Organizador com Decisor
Relaxe. Não fique tão na defensiva. Chegue ao "resultado final" e não aborreça a pessoa com fatos perdidos. Concorde com a solução com base em ambas as perspectivas. Seja positivo.

Organizador com Interativo
Seja paciente e deixe a pessoa falar. Faça perguntas pontuais que façam a pessoa pensar. Conversem sobre as soluções. Permaneça na faixa.

Organizador com Organizador
Seja preciso. Atenda às necessidades do organizador sendo claro e objetivo. Certifique-se de seus fatos, mas esteja aberto a sugestões.

Organizador com Ponderado
Seja amoroso. Mostre cuidado sincero pela pessoa. Faça-os sentir que você realmente gosta do que faz. Não reclame. Seja otimista e seguro de seu plano.

Interativo com Decisor
Seja sério. Não seja tão brincalhão, os decisores não estão interessados em histórias engraçadas. Não perca tempo. Demonstre seu plano para resolver o problema.

Interativo com Interativo
Seja um bom ouvinte. Não fale muito. Elogie- os e enfatize o que é bom e positivo. Sorria e concorde tanto quanto possível.

Interativo com Organizador
Seja verdadeiro e não tente limitar um organizador. Peça sugestões e seja aberto e respeitoso. Forneça detalhes sobre os problemas. Seja preciso e metódico.

Interativo com Ponderado
Seja sensível. Deixe o ponderado compartilhar seus sentimentos. Não interrompa e deixe a pessoa terminar completamente. Fique calmo e reforce sua sensibilidade

Forças por Perfil

Decisor	Interativo	Organizador	Ponderado
Organizadores eficazes	Solucionam problemas com criatividade	Confiáveis	Visão realista
Valorizam o tempo	Grandes encorajadores	Colaboradores leais	Atenciosos e harmoniosos
Desafiam regras	Motivadores	Respeitam a autoridade	Exímios em todas as tarefas
Inovadores	Senso de humor positivo	Atentos e empáticos ao ouvirem	Clarificam situações
Solucionadores de problemas	Pacificadores	Amigáveis e compreensivos	Coletam, analisam e validam dados
Tomadores de riscos	Pessoas sociáveis	Contribuem positivamente em equipe	Mentes inovadoras
Tomam decisões rápidas	Bons negociadores	Bons em se relacionar.	Habilidade para estruturar
	Contam boas histórias	Possuem equilíbrio de qualidades	Estabelecem objetivos de longo prazo

Limitações por Perfil

Decisor	Interativo	Organizador	Ponderado
Impulsivos nas decisões.	Falta de foco e propensão à dispersão.	Dificuldade em tomar decisões rápidas.	Perfeccionismo excessivo leva à lentidão.
Resistentes à mudança pós-decisão.	Buscam interações em relacionamentos superficiais.	Dificuldade em lidar com imprevistos.	Conflitos internos devido à ponderação excessiva.
Priorizam a lógica em vez das emoções.	Dificuldade em cumprir prazos devido as distrações.	Tendem a querer controlar tudo.	Medo de errar.
Dificuldade em admitir erros.	Resistem a ambientes estruturados.	Resistem à delegação de tarefas.	Dificuldade em lidar com pressão.
Tendem a ignorar informações importantes.	Tendem a agir com base em emoções.	Foco excessivo nos detalhes.	Dificuldade em expressar opiniões.
Tomam decisões impulsivas.	Necessidade constante de estímulos sociais.	Dificuldade em aceitar métodos novos.	Evitam confrontos.
Dificuldade em aceitar pontos de vista diferentes.	Tendem a evitar conflitos a qualquer custo.	Resistente à inovação.	Levam mais tempo para concluir tarefas.
Priorizam a eficiência sobre à qualidade das relações.	Dificuldades em concluir projetos.	Dificuldade em se adaptar a mudanças.	Dificuldade em aceitar críticas.

Comunicação por Perfil

Decisor	Interativo	Organizador	Ponderado
Se expressam livremente	Estimulantes	Pensam para falar	Cuidadosos
Bons em iniciar conversas	Entusiasmados	Bons ouvintes.	Tranquilos
Bons em debates	Inspiradores	Detalhistas	Empáticos
Irônicos	Exagerados	Mais lógicos	Evitam conflitos diretos
Tendem a não ser bons ouvintes	Expressivos e animados	Mais reservados	Preferem linguagem diplomática
Lógicos	Abertos e colaborativos	Apreciam ordem e precisão	Valorizam a harmonia no grupo
Persuasivos e firmes	Adaptáveis	Planejadores	Expressam opiniões cuidadosamente
Claros e diretos	Emotivos	Destacam pontos-chaves nas conversas	Consideram diferentes opniões

deepfy.me

deepfy.me

Estilo de Aprendizagem por Perfil

- Através de desafios
- Atividades práticas
- Colocar a "mão na massa"
- Competir com algo ou alguém
- Aprendizado que envolve resolução rápida
- Aprendizado autônomo

- Ter curiosidade e abertura mental
- Fazer atividades colaborativas
- Apresentar trabalhos
- Ensinar as pessoas
- Aprendizado diversificado e dinâmico
- Trabalhar em grupo

- Realizar listas e esquemas planejados
- Estar em um ambiente de estudos organizado
- Ter uma rotina de estudos estáveis
- Ter o aprendizado individual e autodirigido.
- Realizar análises críticas e reflexões sobre o conteúdo
- Possuir materiais didáticos e detalhados

- Ter tempo para refletir e analisar o conteúdo
- Receber feedback construtivo ajuda no entendimento.
- Fazer resumos reflexivos
- Participar de discussões ponderadas
- Ter um aprendizado contínuo
- Aprofundar os conceitos.

Ambiente Ideal por Perfil

- Ambiente organizado e eficiente
- Espaço com informações claras e diretas
- Decisões rápidas e assertivas são encorajadas
- Sala de reuniões funcional e bem equipada
- Ausência de distrações para manter o foco
- Metas e objetivos claros e mensuráveis
- Processos simplificados e otimizados
- Ambiente que favoreça a autonomia e a liderança

- Ambiente dinâmico e estimulante
- Espaços para interação e networking
- Eventos sociais e atividades em grupo
- Comunicação aberta e acessível
- Áreas colaborativas e de brainstorming
- Flexibilidade no ambiente de trabalho
- Ambiente que favoreça a expressão de ideias
- Reconhecimento público e celebração de conquistas

- Ambiente estruturado e bem definido
- Rotinas e processos organizados e previsíveis
- Espaço de trabalho limpo e ordenado
- Ferramentas e recursos de organização
- Ferramentas e recursos de organização
- Ambiente com poucas interrupções
- Planejamento a longo prazo e metas claras
- Sala de reuniões formal e bem preparada

- Ambiente tranquilo e acolhedor
- Espaço para reflexão e concentração
- Comunicação respeitosa e ponderada
- Ambiente com equilíbrio entre trabalho e vida pessoal
- Flexibilidade nas abordagens e soluções
- Tomada de decisão baseada em análise profunda
- Apoio emocional e colaboração harmônica
- Ambiente que valorize a qualidade sobre a quantidade

Decisor | Interativo | Organizador | Ponderado

deepfy.me

Áreas de Crescimento por Perfil

- Ser mais ouvintes.
- Ser mais atentos às ideias das pessoas
- Evitar querer ter controle de tudo
- Apreciar as opiniões alheias.
- Investir mais energia nos relacionamentos.
- Mostrar apoio aos colegas
- Definir limites na rotina
- Ser mais amigáveis

- Evitar a impulsividade.
- Focar mais em resultados.
- Controlar ações, palavras e emoções.
- Priorizar detalhes e fatos.
- Focar mais no presente
- Praticar ouvir mais do que falar.
- Considerar e avaliar as ideias da equipe.
- Manter a concentração nas tarefas.

- Estar mais abertos a mudanças.
- Ser mais diretos.
- Focar nos objetivos gerais
- Lidar com o confronto de maneira construtiva.
- Desenvolver flexibilidade.
- Aumentar o ritmo para cumprir metas.
- Mostrar mais iniciativa.
- Expressar pensamentos e opiniões.

- Priorizar as "coisas certas" em vez de "certas coisas".
- Ser menos críticos com ideias e métodos alheios.
- Se colocar mais no lugar do outro.
- Cultivar relacionamentos com os colegas .
- Ser mais decisivos.
- Focar mais nas pessoas do que nos fatos.
- Assumir riscos com os demais membros da equipe.
- Entender que nem tudo será perfeito.

Gestão de Tempo por Perfil

- Focam em resultados imediatos
- Tomam decisões rápidas e assertivas
- Priorizam tarefas de altos impactos
- Visões estratégicas
- Resistência a detalhes excessivos
- Não gostam de perder tempo
- Lidam com pressão e prazos apertados
- Uso eficiente do tempo

- São abertos a interrupções e mudanças
- Investem tempo em suas relações.
- Flexibilizam suas atividades diárias
- Focam no futuro
- Buscam inspirações espontâneas.
- Flexíveis em relação a horários e prazos.
- São leves e otimistas em relação ao tempo

- Planejam detalhadamente as atividades
- Listam tarefas e cronogramas estruturados
- Investem tempo em organização e preparação
- Resistem a mudanças de última hora
- Evitam multitarefas para manterem o foco
- A pontualidade é prioridade
- Revisam constantemente as metas e progresso
- Aderem a agendas e rotinas estruturadas.

- Analisam cuidadosamente antes de agir.
- Realizam distribuição equilibrada do tempo entre tarefas.
- Preferem prazos mais flexíveis.
- Podem procrastinar devido à busca por perfeição.
- Demonstram preocupação com o impacto a longo prazo.
- Reservam tempo para reflexão e aprendizado.
- Fazem avaliação constante de prioridades e valores.
- Estão abertos a ajustes no plano para garantir consistência.

Decisor Interativo Organizador Ponderado

deepfy CORP

Este relatório é o começo de uma jornada repleta de descobertas e aprendizados.

Continue explorando mais sobre si mesmo, reconhecendo seus comportamentos, fortalezas e oportunidades de evolução. Quanto mais você se conhecer, mais clara será a sua jornada de crescimento.

Baixe o App:

deepfy.me/download

Fale com o Deepfy:

(31) 99245-0654

liliane@deepfy.me

deepfy.me